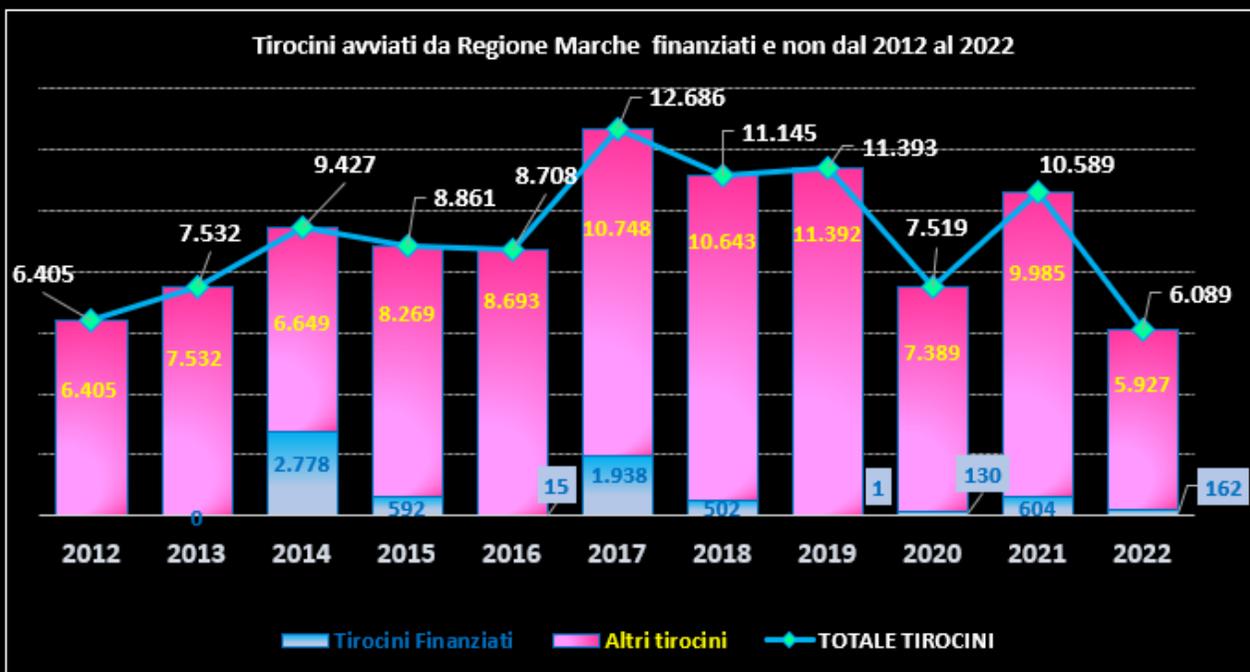


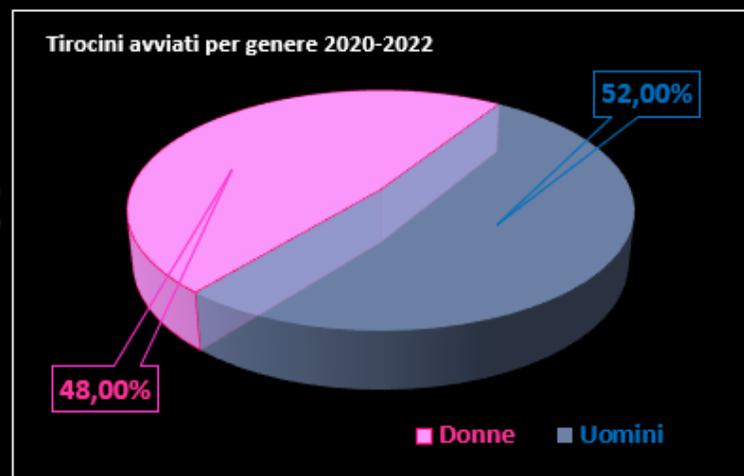


#### Numerosità e composizione dei tirocini avviati



Il trend dei tirocini extra-curricolari avviati nella regione Marche è caratterizzato da un trend di sostanziale **crescita dal 2012 al 2017** e da una **stabilità** negli anni **2018 e 2019**, mentre nel **2020** i tirocini appaiono in **forte contrazione**, effetto della crisi causata dall'emergenza sanitaria che ha ridotto drasticamente l'occupazione e tutte le forme di ingresso nel mercato del lavoro. Il dato del **2021** fa registrare una **decisa ripresa**, anche per effetto della ripartenza del programma Garanzia Giovani, tendenza che poi ha subito una **brusca inversione di marcia nel 2022**, anno in cui i tirocini avviati sono scesi ai minimi storici. I dati mostrano una **decisa predominanza dei tirocini non finanziati** rispetto a quelli finanziati, che comunque incidono per il 6,7% del totale, con importanti fluttuazioni di anno in anno (a seconda della disponibilità di finanziamenti pubblici). Dal 2012 in poi sono stati avviati circa **6.700 tirocini finanziati**, a fronte di più di **93.000 "altri tirocini"**.

I tirocinanti **sono ripartiti in maniera abbastanza uniforme** tra uomini e donne, con una leggera supremazia dei primi (**52%**) sulle seconde (**48%**).



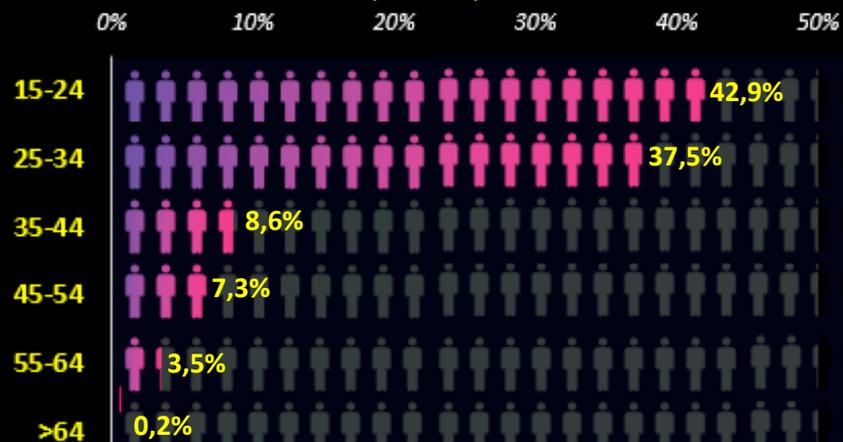


## MONITORAGGIO DEI TIROCINI EXTRA-CURRICULARI NELLA REGIONE MARCHE

### E VALUTAZIONE DELL'IMPATTO IN TERMINI DI ESITI OCCUPAZIONALI

#### Tirocini avviati nelle Marche dal 2020 al 2022 in base all'età

(valori %)



Per quanto riguarda l'età dei tirocinanti, essa appare fortemente sbilanciata verso gli **individui più giovani**, ovvero quelli che maggiormente necessitano di uno strumento di inserimento nel mercato del lavoro: **più dell'80%** dei tirocinanti è composto da soggetti con età inferiore ai 34 anni.

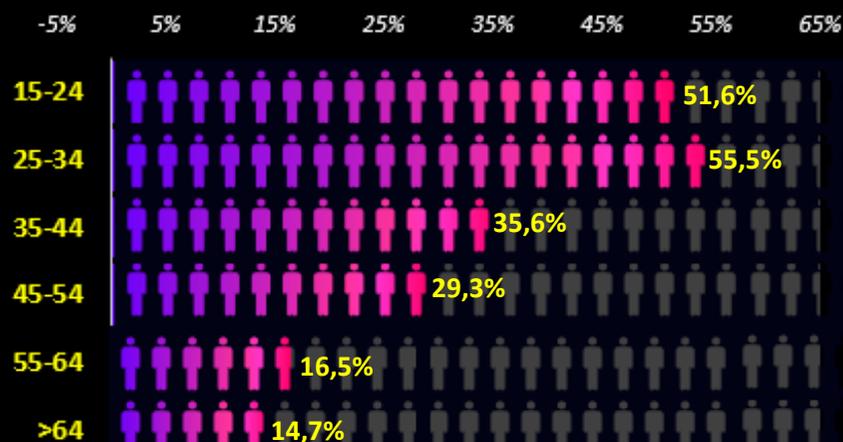
#### Successi occupazionali entro 3 mesi dei tirocini conclusi da gen 2020 a set 2022



Il **49%** dei tirocini avviati nel territorio regionale ha avuto un riscontro occupazionale positivo nei 3 mesi successivi alla conclusione, ovvero in questo lasso di tempo si è registrata un'attivazione di un rapporto di lavoro (RDL) da parte del tirocinante.

I **tirocini del programma Garanzia Giovani** mostrano risultati occupazionali migliori (**54,7%**) rispetto a quelli degli "altri tirocini".

#### Successi occupazionali (RDL entro 3 mesi dalla conclusione) dei tirocini avviati e conclusi dal 2020 al 30/09/2022 per fascia di età \*



La migliore "performance" dei tirocini di Garanzia Giovani è confermata dal fatto che i migliori successi occupazionali si riscontrano tra le fasce di età da **15 a 24 anni** e da **25 a 34 anni**.

Pertanto, è plausibile affermare che i giovani abbiano una probabilità maggiore di trovare lavoro al termine dell'esperienza di tirocinio rispetto ai colleghi più adulti e, pertanto, siano più adatti alle finalità dello strumento stesso.

\* Tra i RDL non sono stati conteggiati i tirocini avviati in seguito ad altri tirocini, che ammontano in tutto il periodo a 1.977 casi



## MONITORAGGIO DEI TIROCINI EXTRA-CURRICULARI NELLA REGIONE MARCHE E VALUTAZIONE DELL'IMPATTO IN TERMINI DI ESITI OCCUPAZIONALI

Assunzioni effettuate al termine del tirocinio dalla stessa azienda che ha ospitato il tirocinante o da azienda diversa  
(tirocini avviati e conclusi dal 2020 al 30/09/2022)\*

Tipologie di tirocinio	Totale avviamenti (RDL)	Avviamenti effettuati dalla stessa azienda del tirocinio	Avviamenti effettuati da un'azienda diversa	% avviamenti nella stessa azienda
Altri tirocini	10.131	7.098	3.033	70,06%
Tirocini Garanzia Giovani	462	310	152	67,10%
<b>TOTALE</b>	<b>10.593</b>	<b>7.408</b>	<b>3.185</b>	<b>69,93%</b>

Il **69,9%** dei soggetti che hanno avuto **avviamento di lavoro nei 3 mesi** successivi alla conclusione del tirocinio lo ha fatto **con la stessa azienda ospitante**, ovvero è stato "riconfermato" dall'azienda presso cui ha svolto il tirocinio, siglando un nuovo contratto (**7.408 casi**).

Nel complesso di tutti i tirocini avviati, **circa un tirocinante su tre (34,3%)** viene confermato dall'azienda presso cui ha svolto il tirocinio.

**La percentuale più elevata** di conferme all'interno della stessa azienda arriva dai **tirocini non finanziati**: le "conferme" all'interno della stessa azienda raggiungono per questi soggetti il **70,1%** rispetto a tutti i rapporti di lavoro avviati dai tirocinanti, contro il **67,1%** dei **tirocini finanziati da Garanzia Giovani**.

Tirocini avviati entro 3 mesi a seguito di altri tirocini, di cui dalla stessa azienda o da azienda diversa  
(tirocini avviati e conclusi dal 2020 al 30/09/2022)

Tipologie di tirocinio	Totale tirocini avviati al termine di altri tirocini	Peso % rispetto a tutti gli avviamenti registrati	di cui:		% tirocini avviati nella stessa azienda presso cui hanno svolto un altro tirocinio
			Hanno avviato un RDL in un'azienda diversa	Hanno avviato un RDL nella stessa azienda ospitante	
Altri tirocini	1.936	8,2%	936	1.000	2,40%
Tirocini Garanzia Giovani	41	16,0%	40	1	51,70%
<b>TOTALE</b>	<b>1.977</b>	<b>8,4%</b>	<b>976</b>	<b>1.001</b>	<b>50,60%</b>

Si vuole infine porre l'attenzione su un fenomeno che può costituire una criticità nell'ambito del corretto svolgimento dell'esperienza di tirocinio quale strumento formativo di politica attiva del lavoro: ovvero **i tirocini attivati al termine di precedenti tirocini**, che costituiscono circa il **15%** di tutte le attivazioni rilevate. Questo fenomeno riguarda in maniera preponderante gli "altri tirocini".

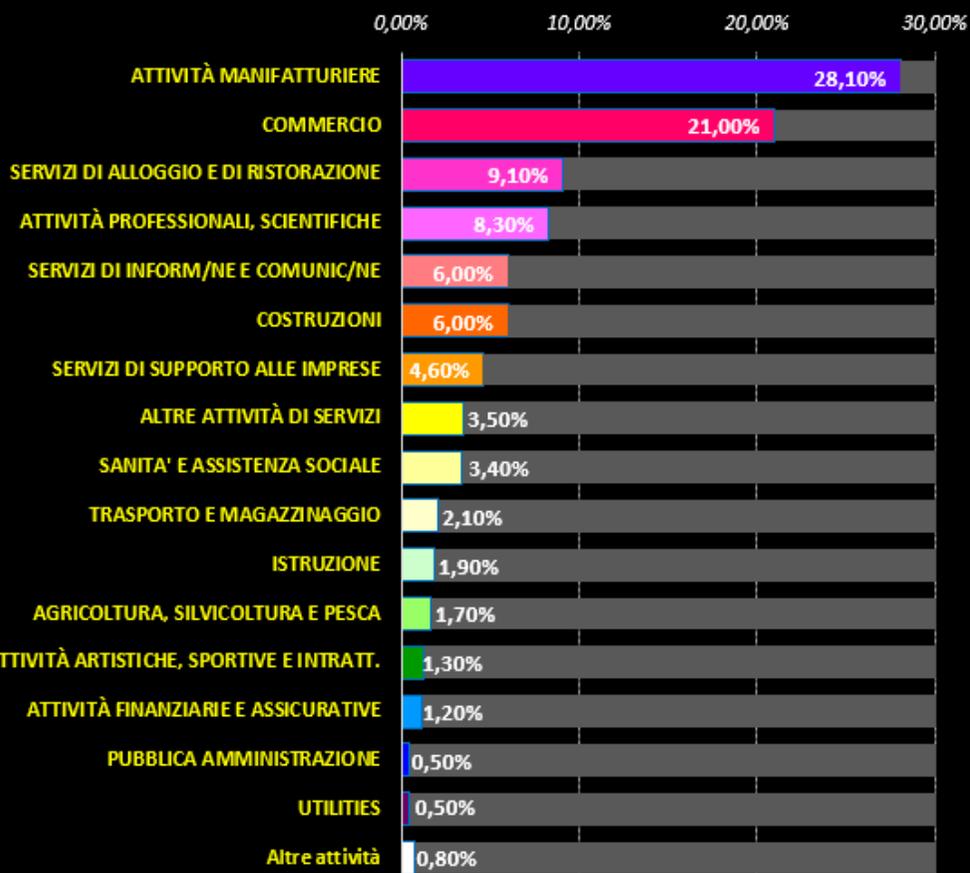
\* Tra i RDL non sono stati conteggiati i tirocini avviati in seguito ad altri tirocini, che ammontano in tutto il periodo a 1.977 casi



## MONITORAGGIO DEI TIROCINI EXTRA-CURRICULARI NELLA REGIONE MARCHE

### E VALUTAZIONE DELL'IMPATTO IN TERMINI DI ESITI OCCUPAZIONALI

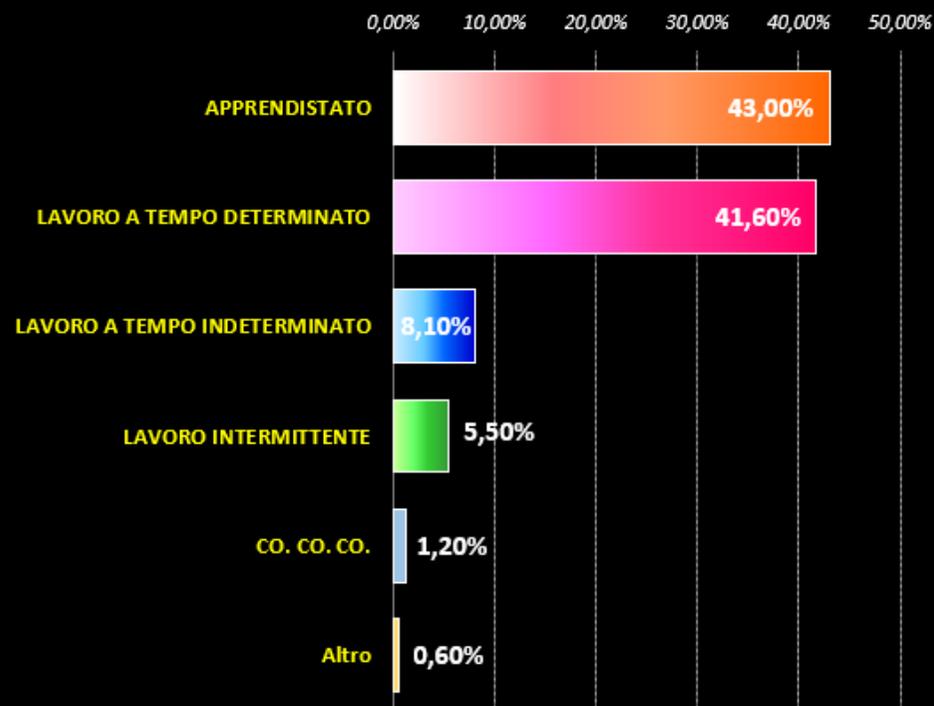
Settori economici delle aziende che hanno assunto i tirocinanti 2020 - set 2022



Le aziende che hanno assunto tirocinanti appartengono prevalentemente alle **attività manifatturiere** (28,1%) e al **commercio all'ingrosso e al dettaglio** (21,0%), seguiti a distanza dai servizi di alloggio e ristorazione (9,1%), che pure risulta tra i settori più colpiti dall'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19.

Per ciò che attiene alle tipologie di contratti attivati nei 3 mesi successivi all'esperienza di tirocinio, per la maggior parte dei casi si tratta di **contratti di apprendistato** (43%) o **a tempo determinato** (41,6%), seguiti a distanza dal **tempo indeterminato** (8,1%) e dal **lavoro intermittente** (5,5%), che negli ultimi anni risulta in forte ascesa.

Tipologie di contratti al termine dei tirocini avviati e conclusi dal 2020 al 30/09/2022\*



\* (solo borse lavoro e ricerca finanziate, avviate dal 2020 e concluse entro il 30/09/2022)



#### Diagramma di flusso gli esiti occupazionali dei **TIROCINI FINANZIATI** a tre mesi dalla conclusione dell'esperienza in azienda

*(tirocini avviati dal 2020 al 30/06/2022\* - v.a. e %)*  
\* Tra i RDL non sono stati conteggiati i tirocini avviati in seguito ad altri tirocini, che ammontano in tutto il periodo a 1.977 casi



#### Diagramma di flusso gli esiti occupazionali dei **TIROCINI NON FINANZIATI** a tre mesi dalla conclusione dell'esperienza in azienda

*(tirocini avviati dal 2020 al 30/06/2022\* - v.a. e %)*

